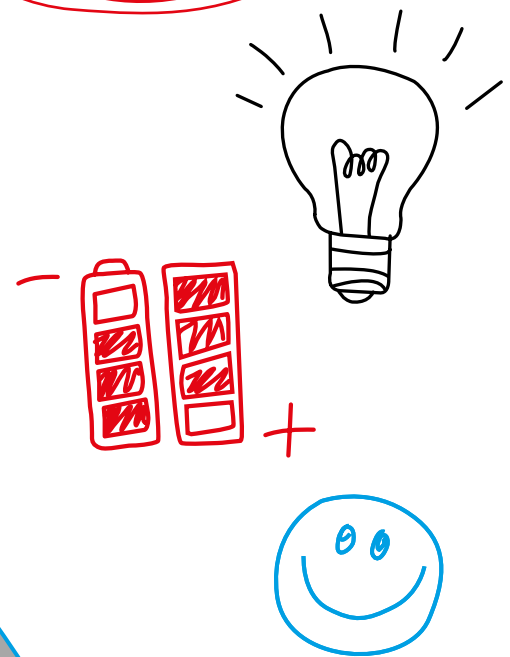


Jaarverslag 2023



THE
FLOOR IS
YOURS

FLOOR

jongerencoaching

Inhoudsopgave

Voorwoord voorzitter	3
1 Organisatie	4
1.1 Landelijk netwerk van vrijwillig opererende coaches.....	4
1.2 Medewerkers	5
1.3 Bestuur	5
2 Activiteiten en resultaten 2022	6
2.1 Coachen naar werk	7
2.2 Vergroten zichtbaarheid	8
2.3 Trainen van coaches	9
2.4 2023 in beeld	10
3 Financiën.....	11
3.1 Jaarrekening en toelichting.....	11



Voorwoord voorzitter

‘FLOOR wordt snel groot, we mogen trots zijn op haar’. Dat was de eerste gedachte die bij me opkwam toen ik gevraagd werd het voorwoord te schrijven voor dit jaarverslag. De plannen die we in 2022 maakten om FLOOR nog beter te positioneren beginnen hun vruchten af te werpen. We hadden, en hebben, grote dromen met FLOOR en we zijn er het afgelopen jaar in geslaagd om die droom stap voor stap dichterbij te brengen.

In dit jaarverslag kunt u lezen wat we gedaan hebben, en hoe we dat gedaan hebben, dankzij vele onmisbare partners. We zijn onze betrokken financiers zeer erkentelijk voor hun donatie.

Een paar punten wil ik hier extra aandacht geven.

Wat betreft partners noem ik graag de Goldschmeding Foundation. Uiteraard op de eerste plaats als subsidieverstrekker. Maar minstens zo mooi omdat het fonds een partner is die vol overtuiging de missie van FLOOR in woord en daad ondersteunt. Het is een fonds dat met ons meedenkt over de wijze waarop nog meer jongeren ondersteund kunnen worden. We zien er naar uit deze samenwerking voort te zetten.

Uiteraard kan FLOOR alleen maar groeien en bloeien dankzij de geweldige inzet van alle betrokken mensen bij onze stichting. Een overzicht van wie dat allemaal zijn vindt u op onze website. Om enthousiasme, goede sfeer en uitmuntende interne samenwerking te behouden is het belangrijk dat iedereen met plezier haar of zijn werk kan doen en zich veilig voelt. De basisvoorwaarden daarvoor waren vanaf het begin bij FLOOR geborgd. In het verslagjaar hebben we hier extra aandacht aan besteed en een geactualiseerd plan geschreven. De input van de vertrouwenspersonen was daarbij onmisbaar.

FLOOR staat sterk in haar schoenen, klaar voor volgende stappen. Namens het bestuur wil ik iedereen die op welke wijze dan ook FLOOR in 2023 heeft ondersteund heel hartelijk danken. De meest belangrijke woorden van dank wil ik richten aan al die jongeren die hun vertrouwen in FLOOR hebben gesteld door zich aan te melden voor een coachingstraject. Het gaat jullie goed!

Hartelijke groeten,
namens het bestuur van FLOOR,

Nicole Eva Franssen
voorzitter



1 Organisatie

Stichting FLOOR jongerencoaching is actief sinds 2018. De vrijwillige coaches van FLOOR begeleiden jongeren die niet de standaardroute lopen op vrijwillige basis bij het ontwerpen van hun toekomst. Ze helpen de jongeren om een passend plan te maken en staan hen bij tijdens de uitvoering ervan. Zij volgen ook hierin niet de standaard route! Niet alleen ontdekken de jongeren op een positieve en beeldende manier wie zij zijn, wat zij willen en hoe zij dit kunnen organiseren; de manier waarop de coaches met de jongeren werken is ook niet standaard. Een FLOORtraject is vooral een activerend traject. De coaches en de jongeren gaan er op uit en zoeken plekken die voor de jongeren prettig en uitdagend zijn. Daarnaast is bewustwording op, en het vergroten van het netwerk van de jongeren een belangrijk onderdeel van het coachtraject. Onze ervaring leert dat dit veel oplevert. In het algemeen vergroot het coachtraject de participatie van de jongeren. Daarnaast leren zij de regie te nemen over hun leven, en ontdekken zij wie ze zijn en wat echt bij hun past. Last but not least constateren wij dat verreweg de meeste jongeren hun doelen behalen!

FLOOR heeft de ANBI-status. Lees [hier](#) voor meer informatie.



1.1 Landelijk netwerk van vrijwillig opererende coaches

Er zijn veel betrokken en capabele mensen die op vrijwillige basis bereid zijn om jongeren te ondersteunen. FLOOR jongerencoaches bevinden zich in heel Nederland. In 2023 waren er 41 coaches actief.

1.2 Medewerkers

Daar waar in 2022 de nodige personele wisselingen hebben plaatsgevonden, is er nu inmiddels bestendigheid van het team. Wij zijn ook erg verheugd met de uitbreiding van het team met projectleider Yvonne Veraart, en supervisor en trainer Violette Brand.

“Met terugwerkende kracht was het opeens heel duidelijk dat ik eigenlijk veel meer ben dan ik mezelf had ingeschat.”

— Casper, coachee

Gigi Dingler was tot maart 2023 coördinator en projectleider. Toen nam Carola Rothuizen het stokje over als coördinator. De administratieve ondersteuning werd verzorgd door Serena Vlieger. Nicoline Remmet, Sanni Bijlsma en Yvonne Lammertink waren verantwoordelijk voor de supervisie van de vrijwillige coaches. Dit team is in december 2023 versterkt met Violette Brand. In december 2023 nam Yvonne Veraart als projectleider Goldschmeding het stokje over van Carola Rothuizen. De trainingen van de coaches werden verzorgd door Sanni Bijlsma, Violette Brand en Carola Rothuizen. Iris Slabbekoorn was in 2023 verantwoordelijk voor de communicatie en marketing.

Een aantal medewerkers van FLOOR is zelf ook vrijwillig coach.

1.3 Bestuur

De coördinator wordt ondersteund door een onbezoldigd bestuur. Dit zijn:

- Nicole Eva Franssen (voorzitter)
- Paul Laman (penningmeester)
- Gigi Dingler (secretaris)
- Lieke Brouwer (algemeen bestuurslid)

1.4 Ervaringsdeskundigheid medewerkers

FLOOR vindt het belangrijk dat zij haar missie ook in de organisatie door laat klinken. Dat betekent dat een aantal medewerkers en bestuursleden zelf ook ervaringsdeskundig is. Daarnaast maakt FLOOR het voor de werknemers mogelijk om het werk zodanig te organiseren dat dit haalbaar en passend is voor de medewerkers.

FLOOR jongerencoaching vindt **veiligheid** heel belangrijk. Daarom tekenen onze vrijwilligers een gedragscode en zijn zij in het bezit van een VOG. Daarnaast heeft FLOOR vertrouwenspersonen aangesteld. Dit zijn Patricia Nep en Barbara Wünsch.

“Het is fijn om te weten dat alles wat ik bij FLOOR heb geleerd een basis is die mijn hele leven meegaat. Dat raak ik nooit meer kwijt.”

— Cinda



2 Activiteiten en resultaten 2023

In 2023 hebben de FLOORcoaches 27 jongeren begeleid bij hun toekomstplannen. Hiervan zijn veertien jongeren gecoacht richting werk in het kader van het Goldschmeding traject (zie ‘Coachen naar werk’). Dertien trajecten zijn reguliere FLOORcoachtrajecten. Van al deze coachtrajecten zijn er zestien opgestart in 2023, en zijn er veertien trajecten in 2023 afgerond. Het merendeel van deze trajecten is in 2022 opgestart. Van al deze trajecten is er één voortijdig gestopt; drie trajecten duurden korter dan aanvankelijk de bedoeling was. Toch worden twee van deze trajecten als succesvol benoemd.

Van de afgeronde coachtrajecten was 92% succesvol. Dat betekent dat deze jongeren zelfinzicht hebben gekregen. Ze hebben hun coachdoelen behaald, of stappen gezet in de richting van hun coachdoelen. Ze zijn in beweging gekomen.

Voorbeelden van coachdoelen die in 2023 gesteld werden:

- Het vinden van een baan
- Werknemersvaardigheden leren op het gebied van communicatie, omgaan met kritiek, solliciteren, netwerken en jezelf profileren d.m.v. social media
- Structuur aanbrengen in je leven
- Ontdekken wat je graag wilt
- Andere jongeren vinden om leuke dingen mee te doen
- Een eigen bedrijf starten
- Emoties beter leren reguleren
- Transformeren van belemmerende gedachten
- Betere omgang en afstemming met de ouders
- Studiekeuze
- Grenzen leren aangeven
- De eigen gebruiksaanwijzing leren kennen en communiceren
- De overgang naar een andere opleiding, of van school naar werk beter laten verlopen

“Ik weet steeds beter wat ik wil en hoe ik er moet komen. Hoe ik netwerken kan gebruiken. Ik heb mezelf zeker beter leren kennen”.

— Brady, FLOORcoachee

De coaches en de jongeren gaan aan de slag met deze doelen, nadat er bewustwording en inzicht is in wat de jongere precies wil. In deze eerste fase ontdekt de jongere haar gebruiksaanwijzing, en krijgt zij zicht op haar talenten, droom, kernwaarden. Toch blijkt vaak dat er naast de (vaak concrete) coachvragen nog meer onderliggende vragen en issues zijn die geraakt en aangepakt worden. Dit maakt dat de meeste jongeren ook bijkomende effecten van het coachtraject ervaren, zoals:

- Meer zelfvertrouwen
- Meer eigen regie
- Meer bewustwording op wie ze zijn en wat ze eigenlijk willen
- Grotere betrokkenheid bij het eigen leven
- Betere netwerkvaardigheden
- Ze zitten lekkerder in hun vel

2.1 Coachen naar werk

Dankzij subsidie van de Goldschmeding foundation zijn in 2023 veertien jongeren gecoacht naar werk. Het doel van dit project is om de jongeren stappen te laten zetten richting werk, en te voorkomen dat deze jongeren op de bank komen te zitten. FLOOR jongerencoaching werkt hierin samen met Movisie en het Verwey Jonker Instituut binnen het Platform Werk Inclusief Beperking ([PWIB](#)). In 2022 is [dit project](#) van start gegaan met vijf jongeren.

Volgens de oorspronkelijke doelstelling zouden vijftien tot achttien VSO-leerlingen met een psychische en/of licht verstandelijke beperking gecoacht worden, met uitstroomprofiel arbeid. Jongeren die (bijna) zijn uitgestroomd. Omdat het lastig was om aan deze doelstelling te voldoen heeft er in april 2023 een projectwijziging plaatsgevonden. Wij besloten om het project ook open te stellen voor individuele jongeren die niet op VSO-scholen zitten. Daarnaast zijn we verheugd met de nieuwe samenwerking met het Gentiaan College in Apeldoorn. Dit heeft opgeleverd dat er in 2023 nog negen trajecten zijn toegevoegd aan dit project. Hiermee kwamen we uit op veertien coachtrajecten naar werk.

“Ik ben enthousiast over FLOOR omdat ik zie dat het werkt bij een leerling en dat het gewoon echt iets heeft opgeleverd.”

— Esther, begeleider

2.2 Vergroten zichtbaarheid

Een van de speerpunten die het bestuur in het najaar van 2022 heeft uitgesproken is het vergroten van de zichtbaarheid van FLOOR jongerencoaching. Dit gebeurt vooral door regelmatig te posten op Instagram en LinkedIn. FLOOR hoopt op deze manier meer bekendheid te krijgen onder jongeren, en iedereen die om deze jongeren heen staat. Het doel is dat meer jongeren de weg weten te vinden naar onze stichting, en gebruik gaan maken van een coachtraject. In 2023 zijn we begonnen met een nieuwe, stoerdere 'look' die zichtbaar is op onze instagrampagina, en op enkele pagina's op onze website. Daarnaast zijn we in de loop van 2023 begonnen met het versturen van maandelijkse nieuwsbrieven naar onze externe partners, en onze coaches, bestuur en team. Ook zijn we veel regelmatigiger gaan posten op LinkedIn.

Daarnaast zijn we het NVA erkentelijk voor het mooie [interview](#) over FLOOR dat in het Autisme Magazine verscheen.

Zeker vanaf het najaar van 2023 merken we dat deze betere zichtbaarheid van FLOOR goed uitpakt. Meer VSO-scholen en wijkteams weten ons te vinden, ook is er een groeiende interesse van coaches om FLOORcoach te worden. Maar het belangrijkste is dat steeds meer jongeren ons weten te vinden. Met name jongeren met autisme doen steeds vaker een beroep op ons om gecoacht te worden. Ook groeit het aantal mensen dat ons [e-book 'Ik pak de vloer'](#) aanvraagt gestaag.



“Natuurlijk gaat het niet alleen om het eindresultaat, maar ook om de weg daarnaartoe. Wat hem goed heeft geholpen zijn de Person Centered Planning kaarten uit de werkmap die je krijgt wanneer je bij FLOOR instapt. Hij heeft daardoor veel scherper inzichtelijk gekregen waar zijn kwaliteiten liggen, waar z'n emmer van overloopt en hoe hij dit in het vervolg kan voorkomen. Maar óók hoe hij zijn netwerk op de juiste manier kan inzetten. In het begin had hij een ontzettende aversie tegen het woordje netwerk. Hij was zo gewend om z'n eigen boontjes te doppen dat hij het liefst alles zelf deed. Maar gaandeweg is de definitie van het woordje netwerk toch opgerekt. Zo heeft hij bijvoorbeeld zelf zijn mentor van zijn oude school benaderd om binnenkort eens te kletsen over het onderwijs en over welke kwaliteiten je moet beschikken om een goede docent te worden!”

— Marjan Veenstra, coach

2.3 Trainen van coaches

Omdat het coachen van jongeren de kernactiviteit is van FLOOR, is het belangrijk dat FLOORcoaches goed en gemotiveerd zijn. Een coachtraject duurt immers een jaar, en dat vraagt een commitment. De lat ligt daarom hoog. Wij vragen van onze coaches dat zij een coachopleiding hebben gevolgd, of in ieder geval coachervaring hebben. Daarnaast is het belangrijk dat zij affiniteit hebben met de grote en gevarieerde FLOOR doelgroep.

Dit vraagt best veel van een coach, maar levert – ook naar eigen zeggen – veel op, lees [hier](#) de ervaringen van onze coaches. Doorgaans vinden de coaches het coachen erg zinvol en leerzaam, zeker wanneer zij aan het begin staan van een coach carrière.

Toch kunnen we niet altijd van alle coaches gebruik maken. Omdat ze al aan het coachen zijn, of omdat ze even ‘on hold’ zijn. Door werk, familie omstandigheden, of omdat ze graag even een pauze inlassen na een coachtraject. Dat maakt dat wij vanaf 2024 vaker en regelmatig coaches zullen opleiden in de PCP-methodiek.

Dat wij nu alleen nog maar coaches trainen die daadwerkelijk een coachopleiding hebben afgerond, maakt de spoeling wel dunner. Daar waar wij de afgelopen jaren grote groepen nieuwe coaches mochten verwelkomen, is het aantal aanmeldingen sinds 2022 minder dan we gewend zijn, al zijn dit wel kwalitatief goed opgeleide coaches. Sinds eind 2023 merken wij echter wel dat het aantal aanmeldingen aan het groeien is.

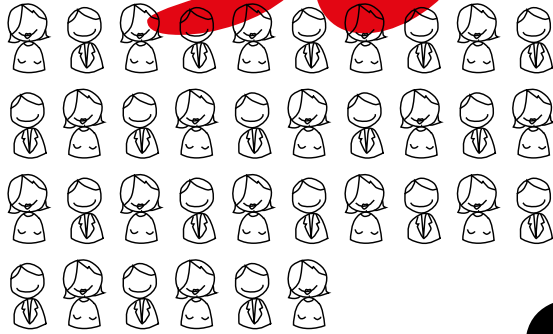
In 2023 hebben we vier nieuwe coaches opgeleid, en zijn twee coaches gestopt. Daarmee komen we uit op 36 coaches.



2.4 2023 in beeld

AANTAL COACHES BIJ FLOOR IN 2021:

36

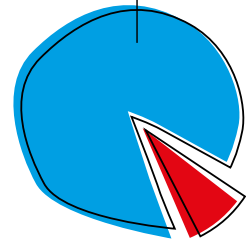


AANTAL JONGEREN DAT BIJ FLOOR EEN TOEKOMSTPLAN MAAKTE EN UITVOERDE:

27

COACHINGSTRAJECTEN:

92% succesvol



TEAM:

FLOOR werkte met in totaal **8 medewerkers**

- Coördinator
- Administratief ondersteuner
- Vier supervisors
- Drie trainers
- Een communicatiemedewerker
- Een projectleider



Carola Rothuizen



Serena Vlieger



Iris Slabbekoorn



Nicoline Remmet



Sandra Bijlsma



Yvonne Lammertink



Violette Brand



Yvonne Veraart

ZICHTBAARHEID

Door onze maandelijkse nieuwsbrief en actief social media beleid zijn we steeds zichtbaarder!



INTERVIEW

Dit interview in het Autisme Magazine zorgde voor meer coachaanvragen van jongeren met autisme.



3 Financiën

3.1 Jaarrekening en toelichting

Toelichting van de penningmeester:

In financiële zin was 2023 een jaar waar we tevreden over kunnen zijn. De inkomstenbron voor FLOOR bestond uit diverse subsidies, waarmee projecten en coachingstrajecten zijn gefinancierd. Omdat deze subsidies veelal worden verstrekt om over een periode van meer dan één jaar te worden uitgegeven, is het eigen vermogen van FLOOR aanzienlijk gestegen. Veel latere kosten kunnen hieruit gefinancierd worden. Deze verkregen gelden uit fondsenwerving zijn ook in 2023 via diverse partijen verstrekt. Hierdoor zijn wij niet afhankelijk van één of slechts enkele partijen, wat de continuïteit van FLOOR waarborgt.

In 2023 heeft FLOOR wederom een flink aantal coachingstrajecten kunnen realiseren, wat de uiteindelijke doelstelling van FLOOR is!

Het ontstane batig saldo over de afgelopen periode wordt in 2024 gebruikt voor de financiering van coachtrajecten. Financiering vanuit fondsen zal voor de komende jaren een vast onderdeel blijven. Dit zal een van de speerpunten van het bestuur blijven.



Paul Laman
penningmeester
FLOOR jongerencoaching

Rapport Realisatie 2023

St Floor Jongerencoaching
Wichmondseweg 55
7255 KZ HENGELO gld.

Realisatie totaal

ONTVANGSTEN	2023	2022
Werving		
8007 - Opbrengst trainingen		€ 5.868
8011 - Opbrengsten Buiten Thuis Zijn		
Totaal Opbrengsten		€ 5.868
Donaties		
8025 - Subsidie Het Gehandicapte Kind (HGK)	€ 19.083	
8029 - Subsidie AGIS Innovatiefonds (project Zie Mij)		€ 8.000
8030 - Donatie Stichting Goldschmeding		€ 62.108
8051 - Donaties coachtrajecten kleine fondsen	€ 74.061	€ 24.750
8053 - Donatie Downkids	€ 27.500	
8060 - Donatie algemeen	€ 29.025	€ 104
Totaal donaties	€ 149.669	€ 94.962
Overige baten		
9000 - Buitengewone baten	€ 4.009	€ 104
Totaal ontvangsten	€ 153.678	€ 100.830

UITGAVEN	2023	2022
----------	------	------

Besteding projecten

5704 - Operationele kosten FNO		€ 420
5709 - Kosten FLOOR Academy		€ 1.500
5711 - Operationele kosten Buiten Thuis Zijn		€ 1.083
5712 - Kosten Maagdenhuis training intervisie		€ 3.862
5729 - Kosten project Zie Mij		€ 7.903
5730 - Kosten Stichting Goldschmeding	€ 30.901	€ 7.165
5731 - Kosten Stichting Downsyndroom		€ 685
5799 - Operationele kosten projecten ondersteund door fondsen	€ 14.625	€ 6.064
Totaal besteding projecten	€ 45.525	€ 28.682

Algemene kosten

4110 - Algemene projectleiding	€ 46.328	€ 48.421
5520 - Kantoorkosten	€ 451	€ 434
5521 - Communicatie en ICT	€ 4.508	€ 3.574
5550 - Algemene (onvoorziene) kosten	€ 3.196	€ 1.319
5601 - Verzekeringen	€ 4.031	€ 5.496
5650 - Administratiekosten, bankkosten	€ 2.416	€ 2.608
5660 - Fondsenwervingskosten	€ 9.128	
Totaal Algemene Kosten	€ 70.057	€ 61.852

Totaal Kosten	€ 115.582	€ 90.534
----------------------	------------------	-----------------

Exploitatie resultaat	€ 38.096	€ 10.295
------------------------------	-----------------	-----------------

Activa passiva

Balans per 31 december

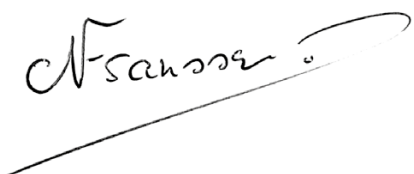
ACTIVA	2023	2022
Saldo bank	€ 125.595	€ 89.341
Debiteuren		
Nog te versturen facturen		
Te vorderen BTW	€ 6.199	€ 3.411
Totaal activa	€ 131.794	€ 92.752

PASSIVA	2023	2022
Eigen vermogen	€ 126.138	€ 88.042
Te betalen loonbelasting en werkgeverslasten	€ 1.074	€ 245
Te betalen beloning	€ 346	€ 1.786
Crediteuren	€ 4.236	€ 2.679
Totaal passiva	€ 131.794	€ 92.752

Toelichting op realisatie 2023

4110 ALGEMENE PROJECTLEIDING	
4000 - Bruto loon	€ 6.222,08
4010 - Bijzondere beloningen	€ 1.906,01
4041 - Kosten sociale premies werkgever	€ 1.398,82
4042 - Kosten overige werkgeverpremies	€ 664,03
4043 - Kosten pensioen	€ 813,72
5601 - Verzekeringen	€ 4.031,00
	€ 15.035,66

Voor akkoord namens het bestuur:



Nicole Eva Franssen, voorzitter



Paul Laman, penningmeester

30 juni 2024